**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КУСЬКИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**МАНТУРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П  О  С  Т  А  Н  О  В Л  Е  Н  И  Е**

**от 26 декабря2023 года №77**

**Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Администрации Куськинского сельсовета Мантуровского района**

Во исполнение требований статьи 217 Трудового кодекса РФ, руководствуясь Примерным положением о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н Администрация Куськинского сельсовета Мантуровского района постановляет,

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в Администрации Куськинского сельсовета Мантуровского района.

2. Главе Куськинского сельсовета Мантуровского района Трунову А.В. ознакомить сотрудников в листе ознакомления с настоящим положением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Куськинского сельсовета

Мантуровского района А.В. Трунов

Утверждено

Постановлением администрации

Куськинского сельсовета

Мантуровского района

26 декабря 2023года №77

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В АДМИНИСТРАЦИИ КУСЬКИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА МАНТУРОВСКОГО РАЙОНА**

1. **Общие положения**
   1. Положение о системе управления охраной труда разработано на основании Примерного положения Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования (с Изменением N 1), ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 в целях соблюдения требований охраны труда согласно статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в Администрации Куськинского сельсовета Мантуровского района (далее – учреждение), в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
   2. СУОТ представляет собой единство:

– организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

– мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

– документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

* 1. Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.
  2. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.
  3. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

– постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

–соблюдение законодательных и иных норм;

– достижение целей в области охраны труда.

* 1. СУОТ разработана в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением руководителя организации, с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.
  2. Положение СУОТ распространяется на всех работников учреждения, работающих в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

* 1. Глава Куськинского сельсовета Мантуровского района Трунов А.В. осуществляет ознакомление работников организации, а также лиц командированных в организацию, лиц сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке, и других лиц, участвующих в производственной деятельности организации с настоящим положением о СУОТ под роспись.

1. **Разработка и внедрение СУОТ**
   1. Политика (стратегия) в области охраны труда
      1. Политика (стратегия) в области охраны труда является разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

2.1.2 Политика (стратегия) по охране труда:

– направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

– направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

– соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

– отражает цели в области охраны труда;

– включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

– включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

–учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.1.3. Работодатель, консультируясь с работниками и их представителями, излагает в письменном виде политику по охране труда, которая должна:

а) отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности;

б) быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации;

в) распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы;

г) анализироваться для постоянной пригодности;

д) быть доступной в соответствующем порядке относящимся к делу внешним заинтересованным сторонам.

2.1.4. Политика в области охраны труда включает в себя ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;

б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.1.5. Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности работодателя в сфере охраны труда.

Политика совокупно именует общие намерения и стратегические направления деятельности организации, официально сформулированные высшим руководством организации, а затем и доведенные до всеобщего сведения.

* + 1. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников и (или) их уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

* + 1. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

– установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

– установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

– выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

– определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

– установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

* 1. *Цели работодателя в области охраны труда*

Цели в области охраны труда формулируются с учетом необходимости оценки их достижения.

Основные цели в области охраны труда это:

а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;

б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

1. **Планирование**

*3.1* Выявление (идентификация) опасностей и оценка рисков

3.1.1. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.1.2. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах согласно Приказу Минтруда от 31.01.2022 г. № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

3.1.3. Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков в учреждении привлекается независимая организация, обладающая необходимой компетенцией.

3.1.4. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в учреждении опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.1.6. Для исключения выявленных в организации опасностей или снижение уровня профессионального риска, мы разработали перечень опасностей, их причины (источники), а также меры управления/контроля рисков. Данный перечень представлен в приложении №1 к настоящему положению СУОТ.

*3.2.* Планирование мероприятий по реализации процессов

3.2.1. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов СУОТ.

3.2.2. Планирование мероприятий по реализации процессов в организации проводится ежегодно и утверждается руководителем организации.

3.2.3. В Плане мероприятий отражаются следующие основные данные:

а) наименование мероприятий;

б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;

в) сроки реализации по каждому мероприятию;

г) ответственные лица за реализацию мероприятий;

д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.2.4. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитываются имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

3.2.5. Цели в области охраны труда установлены для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда. Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой 2 настоящего Положения СУОТ.

1. **Обеспечение функционирования СУОТ**
   1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда в учреждении с целью достижения поставленных целей СУОТ при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда используется передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, учитываются свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.
   2. Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель:

– определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

– обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

– обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

– документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

* 1. Организация работ по охране труда в учреждении возлагается на Главу администрации Куськинского сельсовета Мантуровского района.
  2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами закреплено в приказах организации и других локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и/или должностных инструкциях.
  3. Обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства согласно Постановления от 24.12.2021 года № 2464 О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.
  4. Происходит информирование работников в рамках СУОТ:

– о политике и целях в области охраны труда;

– о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

– о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

– об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

* 1. Информирование работников в соответствии со ст. 216.2 ТК РФ происходит следующим образом:

– включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

– ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

– проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

– изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции;

– использование информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";

– размещение соответствующей информации в общедоступных местах;

– проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

1. **Функционирование**

## Базовыми процессами СУОТ в организации являются процессы СОУТ и ОПР. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

## Группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе:

– проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

– проведение обучения работников;

– обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

* 1. Группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации:

– обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

– обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

– обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

– обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

– обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

– обеспечение безопасности работников подрядных организаций

* 1. Группа сопутствующих процессов по охране труда:

– санитарно-бытовое обеспечение работников;

– выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;

– обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

– обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

– обеспечение социального страхования работников;

– взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

* 1. Группа процессов реагирования на ситуации:

– реагирование на аварийные ситуации;

– реагирование на несчастные случаи;

– реагирование на профессиональные заболевания.

* 1. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

– планирование мероприятий по охране труда;

– выполнение мероприятий по охране труда;

– контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

– формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

– управление документами СУОТ;

– информирование работников и взаимодействие с ними;

– распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

* 1. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.
  2. Процесс реагирования на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) включает в себя следующие подпроцессы:

– реагирование на несчастные случаи;

– расследование несчастных случаев.

* 1. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.
  2. В соответствии со ст. 214 ТК РФ с целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

1. **Оценка результатов деятельности**
   1. Для оценки результатов деятельности работодатель определяет:

а) объект контроля, включая:

– соблюдение законодательных и иных требований;

– виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

– степень достижения целей в области охраны труда;

б) методы контроля показателей;

в) критерии оценки показателей в области охраны труда;

г) виды контроля.

* 1. Работодатель разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ состоящий из:

– оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

– получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

– получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

* 1. Работодатель, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения:

– специальная оценка условий труда работников;

– обучение по охране труда;

– проведение медицинских осмотров.

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

* 1. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель организовывает многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур.
  2. Для проведения контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодатель оценивает такие показатели как:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.6. Работодатель фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

6.7. Результат контроля функционирования СУОТ содержит следующие данные:

– абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

– относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

– качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.8. Результаты контроля работодатель использует для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

**7. Улучшение функционирования СУОТ**

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель разрабатывает корректирующие действия по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.3. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

– улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;

– поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

– доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

Приложение № 1

к Положению о системе управления охраной труда

Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Опасность | ID | Опасное событие |  | Меры управления/контроля профессиональных рисков |
| 1. | Скользкие, обледенелые, зажиренные, мокрые опорные поверхности | 1.1 | Падение при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам | 1.1.1 | Использование противоскользящих напольных покрытий |
| 1.1.2 | Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи |
| 1.1.3 | Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое) |
| 1.1.4 | Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению |
| 1.1.5 | Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха) |
| 1.1.6 | Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (Монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе) |
| 1.1.7 | Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка) |
| 1.1.8 | Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь) |
| 1.1.9 | Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ) |
| 1.1.10 | Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности механическая и термическая последующая обработка (Шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление) |
| 1.1.11 | Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях |
| 1.1.12 | Выполнение инструкций по охране труда |
| 2. | Обрушение наземных конструкций | 2.1 | Травма в результате заваливания или раздавливания | 2.1.1 | Соблюдение требований безопасности при монтаже наземных конструкций |
|  |  |  |  | 2.1.2 | Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций |
|  |  |  |  | 2.1.3 | Установка системы контроля естественных природных подземных толчков и колебаний земной поверхности, наводнений, либо постоянное получение данной информации от сторонних источников |
|  |  |  |  | 2.1.4 | Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов |
|  |  |  |  | 2.1.5 | Механизация и автоматизация процессов |
|  |  |  |  | 2.1.6 | Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических |
| 3. | Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30° | 3.1. | Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках | 3.1.1 | Проведение инструктажа на рабочем месте |
| 3.1.2 | Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз) |
| 3.1.3 | Применение механизированных, подручных средств |
| 3.1.4 | Соблюдение требований государственных стандартов, исключение нарушений основных требований эргономики |
| 3.1.5 | Соблюдение режимов труда и отдыха |
| 3.1.6 | Организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека |
| 4. | Электрический ток | 4.1 | Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением | 4.1.1. | Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности |
| 4.2 | Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования | 4.2.1. | Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности |
| 4.3 | Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ | 4.3.1. | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности |
| 4.4 | Воздействие электрической дуги | 4.4.1. | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда |
| 5. | Наведенное напряжение в отключенной электрической цепи (электромагнитное воздействие параллельной воздушной электрической линии или электричества, циркулирующего в контактной сети) | 5.6 | Поражение электрическим током | 5.6.1. | Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности |

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| С ПОЛОЖЕНИЕМ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, утверждённым постановлением администрации Куськинского сельсовета Мантуровского района в Администрации Куськинского сельсовета Мантуровского района | | | | |
| Положение о СУОТ изучил и обязуюсь выполнять: | | | | |
| № п/п | Ф.И.О. | Должность | Дата | Подпись |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |